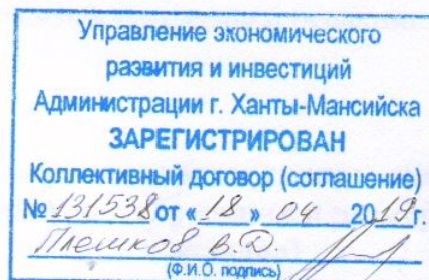


**Дополнительное Соглашение №5
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ «ОБЪЕДИНЕННАЯ
РЕДАКЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ГАЗЕТ
«ХАНТЫ ЯСАНГ» И «ЛУИМА СЭРИПОС»
от 04.05. 2017г. № 131538**

От работодателя:
Врио директора
Трудового коллектива
Г.Р. Кондина
15.03.2019г.

От работников:
Председатель совета
В.В. Узель
15.03.2019г.



г. Ханты-Мансийск
2019г.

Дополнительное Соглашение №5

г. Ханты-Мансийск

15.03.2019 г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Объединенная редакция национальных газет «Ханты ясанг» и «Луима сэрипос» (далее – учреждение), в лице временно исполняющего обязанности директора Кондиной Галины Рудольфовны, действующей на основании распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 07 сентября 2018 года № 454-рп «О возложении временного исполнения обязанностей директора» (далее – Работодатель) с одной стороны и работниками учреждения, именуемыми далее - «Работники», представленные Советом трудового коллектива, в лице уполномоченных представителей работников Узель Валентины Васильевны, Теткиной Людмилы Ильиничны, Гурьевой Людмилы Тихоновны, с другой стороны дальнейшим именуемые «Стороны».

На основании приказа Департамента общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18.02.2019 № 2-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», заключили настоящее дополнительное соглашение к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Объединенная редакция национальных газет «Ханты ясанг» и «Луима сэрипос» о нижеследующем:

1. Внести в приложение № 1 коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Объединенная редакция национальных газет «Ханты ясанг» и «Луима сэрипос» следующие изменения:

1.1. «Таблица 1» изложить в следующей редакции:

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностной оклад) руб.
--	--	--

уровень)		
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед, экономист, юрисконсульт	11261
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11823
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12802
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	14763
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера	15088

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
печатных средств массовой информации и размеры окладов
(должностных окладов)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностной оклад) руб.
«Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»		
1 квалификационный уровень	оператор компьютерного набора	7015
«Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
1	корректор, технический редактор	8883

квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень	заведующий секретариатом, референт	9106
3 квалификационный уровень	заведующий бюро проверки, редактор бюро проверки, фоторедактор	10125
«Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	выпускающий (редактор по выпуску), корреспондент, фотокорреспондент	11261
2 квалификационный уровень	дизайнер, редактор, редактор специальных выпусков, старший корреспондент, старший фотокорреспондент, художественный редактор	11823
3 квалификационный уровень	заведующий отделом по основным направлениям деятельности, обозреватель, редактор II категории, редактор-консультант, редактор представительства (филиала), редактор-стилист, системный администратор, собственный корреспондент, специальный корреспондент	12802
4 квалификационный уровень	политический обозреватель, редактор I категории, шеф-редактор	14763
«Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	директор представительства (филиала), заведующий региональным информационным центром, редактор отдела	15678
2 квалификационный уровень	ответственный секретарь	16592
3 квалификационный уровень	главный редактор	20740

1.3. Пункт 4.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания премия по итогам работы за месяц, в котором он был привлечен к дисциплинарной ответственности, не выплачивается.»;

1.4. Пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльная выплата по итогам работы (квартал год) не выплачивается работникам. Имеющим неснятые дисциплинарные взыскания.».

1.5. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5»

Перечень упущений, за которые производится снижение премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год.

№ п/п	Показатели, за которые производится снижение размера стимулирующих выплат	Процент снижения за каждый случай упущения (в процентах от максимального размера)
1.	Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов	до 10 процентов
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений	до 10 процентов
3.	Невыполнение нормы отработки творческими сотрудниками	до 10 процентов
4.	Нарушение сроков представления либо непредставление установленной отчетности, представление неверной информации	до 20 процентов
5.	Невыполнение поручения непосредственного руководителя	до 10 процентов
6.	Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников	до 10 процентов
7.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 10 процентов

1.6. В пункт 5.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с таблицей 8 настоящего Положения.»

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Диапазон штатной численности учреждения, единиц	Размеры окладов (должностных окладов) руководителя учреждения, рублей
29 и менее	20740
30 - 99	41371
100 и более	70304

1.7. В пункте 5.5. слова «пунктом 5.5.» заменить словами «пунктом 4.6.»;

1.8. Пункт 7.4. дополнить абзацами следующего содержания:

«Принятие (изменение) учреждением Положения об установлении системы оплаты труда в соответствии с настоящим Положением не должно повлечь: увеличение расходов учреждения, направляемых на фонд оплаты труда; превышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетам среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя такого уровня.».

2. Настоящее дополнительное соглашение к положению об оплате труда работников учреждения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Все остальное положение об оплате труда работников учреждения остается неизменным.